

## **ПРОТОКОЛ**

выездного заседания Совета профилактики правонарушений  
КУП «ЖРЭУ Ленинского района г.Могилёва»

**20.08.2020, 08-00 час.**

### **Присутствовали:**

- Спичакова О.Л. –заместитель директора по идеологической работе и социальным вопросам – председатель Совета;
- Шуляк И.А. – ведущий специалист по идеологической работе и социальным вопросам – секретарь Совета;
- Ревяко Н.В – ведущий специалист по кадрам;
- Трубенкова А.Н. – начальник юридического отдела, член Совета.

### **Повестка заседания:**

1.Проведение мероприятий по профилактике правонарушений среди членов трудового коллектива ЖЭУ5, злоупотребляющих спиртными напитками, систематически допускающих нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, соблюдения Правил внутреннего распорядка.

### **По первому вопросу:**

**ВЫСТУПИЛИ:** Спичакова О.Л. - заместитель директора по идеологической работе и социальным вопросам – председатель Совета, проинформировала присутствующих о том, что основная цель Правил внутреннего распорядка – укрепить трудовую дисциплину, способствовать рациональному использованию рабочего времени, высокому качеству выполнения работ, повышению производительности и эффективности труда на предприятии.

Исполнение трудового договора, локальных нормативных правовых актов - обязательно для каждого сотрудника предприятия. С каждым работником на предприятии заключен трудовой договор, где работник принимает на себя обязательство не только выполнять работу по своей или нескольким профессиям, но и соблюдать внутренний трудовой распорядок, установленный нанимателем. В свою очередь наниматель обязуется предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором, обеспечить условия труда, предусмотренные законодательством о труде, и соглашением сторон, а также выполнять иные обязанности, установленные законодательством. Кроме того, наниматель имеет право потребовать от работников выполнения условий трудового договора (п. 5 ст. 12 ТК).

Каждый должен понимать, что работник обязан не только находиться на рабочем месте, но и выполнять свои трудовые обязанности и по распоряжению или с ведома начальника ЖЭУ осуществлять работы, сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа), (часть вторая ст. 110 ТК).

Работы, которые осуществляют рабочие КУиСД и профильные рабочие ЖЭУ 5: Лашко В.С., Семутенко Е.В., Фомичев А.В., Поддубский И.И., Лукашевич Т.Е., Мельяченко Д.А.; Гелахов И.Н., Михолап А.А. не выдерживают никакой критики. Про соблюдение установленных требований к качеству выполняемых работ, видимо никто из вышеназванных работников не слышал. Содержать бездельников для предприятия в нынешних условиях - большая роскошь.

Многочисленные нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, нахождение в состоянии алкогольного опьянения, неисполнение или ненадлежащее исполнение работниками своих трудовых обязанностей вот, далеко не малый перечень нарушений рабочих ЖЭУ 5: Лашко В.С., Семутенко Е.В., Фомичева А.В., Поддубского И.И., Лукашевича Т.Е., Мельяченко Д.А., Гелахова И.Н., Михолапа А.А., который влечет за собой дисциплинарную ответственность за совершение ими противоправных деяний, или применение самой строгой меры дисциплинарного взыскания - увольнение по п. 7 ст. 42 ТК.

(Противоправность деяния работника выражается в нарушении им своих конкретных трудовых обязанностей, предусмотренных соответствующими правовыми актами (законодательством, локальными нормативными актами, трудовым договором).

### **Слушали:**

Объяснения рабочих ЖЭУ5, которые заверили, что неукоснительно будут соблюдать трудовую и исполнительскую дисциплину, исключаящую потребление алкоголя на работе, а также качественно выполнять возложенные трудовые обязательства.

### **Решение:**

1. Начальнику структурного подразделения жилищно-эксплуатационного участка №5:

- проводить индивидуально - профилактическую работу по воспитанию рабочих в духе нетерпимости к антиобщественным проявлениям, неукоснительного соблюдения действующего законодательства и правил общежития, на основе анализа складывающейся обстановки в структурном подразделении.

- выявлять и брать на учет работников, склонных к совершению правонарушений, злоупотребляющих спиртными напитками, систематически допускающих нарушения трудовой и

исполнительской дисциплины, ведущих аморальный образ жизни в быту;

- определять формы воспитательного воздействия на этих работников, склонных к правонарушениям и асоциальному поведению.

- осуществлять меры по предупреждению и пересечению в коллективе пьянства и связанных с ним правонарушений;

- выявлять причины и условия, способствующие совершению правонарушений и вносить предложения администрации предприятия для их устранения.

Секретарь СП

И.А.Шуляк