

ПРОТОКОЛ

выездного заседания Совета профилактики правонарушений
КУП «ЖРЭУ Ленинского района г.Могилёва»

20.10.2020, 08-00 час.

Присутствовали:

- Спичакова О.Л. –заместитель директора по идеологической работе и социальным вопросам – председатель Совета;
- Шуляк И.А. – ведущий специалист по идеологической работе и социальным вопросам – секретарь Совета;
- Ревяко Н.В – ведущий специалист по кадрам;
- Трубенкова А.Н. – начальник юридического отдела, член Совета.

Повестка заседания:

1.Проведение мероприятий по профилактике правонарушений среди членов трудового коллектива ЖЭУ20, допустивших нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, соблюдения Правил внутреннего распорядка.

По первому вопросу:

ВЫСТУПИЛИ: Спичакова О.Л. - заместитель директора по идеологической работе и социальным вопросам – председатель Совета, проинформировала присутствующих о том, что трудовая дисциплина - строгое соблюдения установленного на предприятии внутреннего порядка.

В статье 193 Трудового кодекса Республики Беларусь трудовая дисциплина трактуется как «обязательное для всех работников подчинение установленному трудовому распорядку и надлежащее выполнение своих обязанностей». Исходя из этого определения, работник обязан в процессе трудовой деятельности соблюдать трудовую, технологическую и производственную дисциплины. А это не только своевременный приход на работу и уход с неё, но и эффективное использование этого времени для плодотворного производительного труда, точного и своевременного исполнения распоряжений руководства, соблюдения технологических правил на предприятии, поддержания на нём порядка и, как итог, обеспечение чёткой и ритмичной работы предприятия.

Важный аспект в трудовой деятельности каждого человека - сознательность, дисциплинированность, чем выше сознание, тем больше понимание значения законов и четкое их соблюдение, тем добросовестнее выполнение работником своих трудовых обязанностей,

установленных локальными нормативными правовыми актами и Правилами, трудовым договором (контрактом), должностной (рабочей) инструкцией, своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений.

По результатам работы складывается оценка деятельности руководителя структурного подразделения:

- отсутствует надлежащий контроль со стороны должностного лица за выполнением требований трудовой и производственной дисциплины,
- ежемесячный анализ, с оценкой состояния трудовой и производственной дисциплины работников структурного подразделения;
- рассмотрение имевших место случаев нарушений трудовой и производственной дисциплины,
- определением мер по укреплению трудовой и производственной дисциплины
- выявление и пресечение нарушений производственной дисциплины;
- применение руководителем структурного подразделения мер дисциплинарного взыскания к нарушителям трудовой и производственной дисциплины;
- обеспечение безусловного привлечения работников к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения за: появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, а также распитие спиртных напитков, в рабочее время или по месту работы.

Данные факты свидетельствуют о необходимости принятия действенных мер по повышению уровня трудовой и производственной дисциплины в коллективе, личной ответственности каждого работника за соблюдение требований законодательства. Созданию атмосферы нетерпимости к пьянству, нарушениям трудовой дисциплины и взыскательной требовательности к лицам их допускающим.

СЛУШАЛИ :

Объяснения рабочих ЖЭУ20: Гапеева В.В., Шарикова М.Н., Шарубина Е.М., Купцовой М.М, которые допустили нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей. Работники жилищно-эксплуатационного участка заверили, что неукоснительно будут соблюдать трудовую и исполнительскую дисциплину, исключаящую потребление алкоголя на работе, а также качественно выполнять возложенные трудовые обязательства.

РЕШЕНИЕ:

1. Предупредить рабочих ЖЭУ20: Гапеева В.В., Шарикова М.Н., Шарубина Е.М., Купцову М.М, Корпушева Г.В. о недопустимости в дальнейшем фактов нарушения общественного порядка и злоупотреблений спиртными напитками. В случае противоправного

поведения со стороны вышеуказанных работников ходатайствовать перед руководителем предприятия о досрочном расторжении с ними трудового контракта.

2. Начальнику структурного подразделения жилищно-эксплуатационного участка №20 осуществлять регулярный контроль за соблюдением установленного порядка, а также норм трудового законодательства.

Решение совета профилактики правонарушений предприятия довести до членов трудового коллектива ЖЭУ 20 КУП «ЖРЭУ Ленинского района г. Могилева».

Секретарь СП

И.А.Шуляк