

## **ПРОТОКОЛ**

заседания совета профилактики правонарушений  
КУП «ЖРЭУ Ленинского района г.Могилёва»

19.09.2019г., 11-30 час.

**Присутствовали:** Спичакова О.Л., Шуляк И.А., Чеславская О.В., Трубенкова А.Н., Столбунов В.В.

**Приглашены:** мастера ЖЭУ № 1, ЖЭУ № 2, ЖЭУ № 5, ЖЭУ № 6.

### **ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:**

1. О нарушении трудовой, исполнительской дисциплины работниками предприятия, обязанными лицами.

**По 1-му вопросу ВЫСТУПИЛИ:** Чеславская О.В. – начальник отдела кадров, член совета профилактики правонарушений, проинформировала присутствующих о фактах прогулов и нарушении трудовой дисциплины обязанных лиц, рабочих по комплексной уборке и содержанию домовладений:

ЖЭУ-1: Селицкой Л.В., Хмельковым Л.П., Лебедевой И.А.;

ЖЭУ-2: Бехтиной Л.Л., Стахевич Л.Н., Полупановой О.Л.;

ЖЭУ-5: Архиповым А.А., Рябовым А.А. Мартюковой М.Ж.;

ЖЭУ-6: Корнеевой Т.Н., которые часто совершают прогулы без уважительной причины, злоупотребляют спиртными напитками.

Проблема дисциплинированности работников существует давно, однако, некоторое обострение её наблюдается именно в настоящий период. Осознание важности и необходимости ориентации работников на укрепление трудовой дисциплины становится актуальным вопросом многих предприятий. Дисциплина на предприятии – показатель уровня нравственного здоровья коллектива. Так основная цель предприятия по отношению к работникам предприятия – воспитать у работников не исполнительную дисциплину и даже не трудовую дисциплину, а самодисциплину.

Повышение дисциплины труда, является одним из важных условий высокой организации труда и общего экономического подъема предприятия. Невысокий уровень дисциплины приводит к потерям, дополнительным затратам, дезорганизует предприятие, поэтому необходимо повысить уровень сознания, путем формирования традиций здорового образа жизни, исключая потребление алкоголя.

## **1.1 СЛУШАЛИ:**

Разъяснения по данному вопросу старших мастеров: ЖЭУ1 - Козыревой М.И., ЖЭУ2 - Бойдовой Л.А., ЖЭУ5 -Благодатной Е.И., мастера ЖЭУ6 - Борикова Д.А.

С работниками предприятия, обязанными лицами постоянно проводится большая профилактическая работа по недопущению случаев прогулов и появления на работе в нетрезвом виде. Несмотря на строгий контроль со стороны работников ЖЭУ, граждане со статусом «обязанные лица», работники предприятия иногда допускают прогулы, поэтому проводится анализ и оценка состояния дисциплины труда, предпринимаются меры об усилении контроля за такими «горе» работниками.

Работники: Бехтина Л.Л., Стахевич Л.Н., Полупанова О.Л., Селицкая Л.В., Хмелькова Л.П., Лебедева И.А., Архипов А.А., Рябов А.А., Мартюкова М.Ж., Корнеева Т.Н., в своих объяснениях заверили, что впредь не допустят прогулов и будут работать добросовестно.

## **1.2 РЕШИЛИ:**

1. Обязать рабочих по комплексной уборке и содержанию домовладений, трудиться на своих рабочих местах без прогулов, подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда.

2. Обеспечивать безусловное и немедленное расторжение контрактов с работниками, нарушившими правила внутреннего распорядка, за распитие спиртных напитков в рабочее время или по месту работы, а с руководителями структурных подразделений - за не обеспечение должной трудовой дисциплины подчиненных, сокрытие фактов нарушения ими трудовой и исполнительской дисциплины, либо за не привлечение виновных лиц к ответственности, установленной законодательством.

3. Привлекать государственные организации здравоохранения по оказанию консультативной помощи злоупотребляющим алкоголем и страдающим алкоголизмом.

Секретарь совета  
профилактики правонарушений

И.А.Шуляк